

**Дополнительное Соглашение № 5  
к Коллективному договору  
по регулированию социально-трудовых отношений  
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
«Детский сад комбинированного вида № 54»  
на 2023 – 2026 год (ы)**

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – заведующего, Боевой Елены Владимировны, с одной стороны и
- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации, Барило Елены Павловны, с другой стороны, руководствуясь постановлением Администрации города Курска от 28 декабря 2024 г. № 752 «О внесении изменений в постановление Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276», по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 5 к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Коллективный договор) на 2023 – 2026 год (ы) о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 4.11 раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«4.11. Работникам устанавливаются следующие выплаты:

а) компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.»;

Данные изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном





дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 54» на 2023 – 2026 год (ы).

**От работодателя:**

Заведующий МБДОУ «Детский сад  
комбинированного вида № 54»

Е.В. Боева  
«14» января 2025 г.



**От работников:**

Председатель ППО МБДОУ «Детский  
сад комбинированного вида № 54»

Е.П. Барило  
«14» января 2025 г.

